

別紙1. 職員紹介制度の報奨金と支度金

職員紹介制度の概要は以下のようになっております。なお報奨金については採用決定月の給与にプラスで支給、支度金については初回の給与にプラスで支給とする。（取扱いについては、その他給与で算定）

	採用条件	紹介した職員 (報奨金)	採用された方 (支度金)	報奨金・支度金根拠
看護	看護師	常勤 100,000円 非常勤 80,000円	常勤 100,000円 非常勤 70,000円	①常勤職員を優先的に採用していくことで勤務組みを簡略化させていたため常勤を優遇。 ②非常勤の支度金を下げることで、常勤を選択してもらえるように。 ③資格の優劣は考慮なし。
	准看護師			
介護	介護福祉士 ※相談員も含む	常勤 60,000円 非常勤 40,000円	常勤 60,000円 非常勤 30,000円	①介護福祉士の割合を確保するためにも、介護福祉士を優遇。 ②常勤職員を優先的に採用していくことで勤務組みを簡略化させていたため常勤を優遇。 ③介護福祉士資格を優遇するため、ヘルパー2級については無資格者+5000円に留める。 ④相談員は有資格者に限る
	ヘルパー2級等	常勤 35,000円 非常勤 30,000円	常勤 35,000円 非常勤 20,000円	
	資格なし	常勤 30,000円 非常勤 20,000円	常勤 30,000円 非常勤 10,000円	
調理	資格不問 70歳以下	常勤 30,000円 非常勤 20,000円	常勤 30,000円 非常勤 10,000円	①介護の無資格者と同等に扱う。 ②70歳以上については応相談。

※上記金額に対象採用者の常勤感算数をかけて算出することとする。